

GARA D'APPALTO TELEMATICA TRAMITE RICHIESTA D'OFFERTA (RDO) NEL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA) PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO DI N.15 UNITA' DI OPERATORE SOCIO SANITARIO PER IL PRONTO SOCCORSO DEL PRESIDIO OSPEALIERO S.M. GORETTI DI LATINA

ID RDO N. 3532751

VERBALE II DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE – SEDUTA RISERVATA DEL 14.06.2022

Il giorno 14.06.2023 alle ore 11.10, si è riunita la Commissione Giudicatrice della gara in oggetto nominata con Deliberazione n. 648 del 22.05.2023.

Alle ore 11.10 la Commissione è presente nelle persone dei seguenti componenti:

PRESIDENTE: Dr. Silvano Di Mauro

COMPONENTE: Dr.ssa Giorgia Lafavia

COMPONENTE: Dott.ssa Annalisa Montefusco

SEGRETARIO VERBALIZZANTE NON COMPONENTE: Alessandra Di Paolo

Alle ore 10.13 si apre la seduta.

Prima di iniziare la valutazione delle offerte tecniche, la Commissione di gara prende atto che l'assegnazione dei punteggi tecnici deve avvenire con le modalità di cui all'articolo n.8 del Disciplinare di gara, il cui testo si richiama integralmente nel presente verbale:

Art.8. CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

"Il presente appalto verrà aggiudicato con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa ex art.95, cc. 2 e 3 del D.Lgs 50/2016".

"La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica è effettuata in base ai seguenti punteggi:

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	70
Offerta economica	30
TOTALE	100

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nel Capitolato Tecnico. Ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice, è prevista una soglia minima di sbarramento pari a 36/70 per l'ammissione delle Ditte alle successive fasi di gara.

Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.

Ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale nel Capitolato Tecnico, è attribuito un punteggio sulla base della seguente formula:

$$Pta = \sum (W_i * V_{ai})$$

dove

Pta= punteggio di valutazione tecnica dell'offerta "a"

S= sommatoria

W_i = punteggio attribuito all'elemento "i"

V_{ai} = coefficienti dell'offerta "a" rispetto al criterio variabile tra 0 e 1

n = numero totale degli elementi

I coefficienti $V(a)_i$, sono determinati sulla base della media dei coefficienti (variabili tra 0 e 1), attribuiti discrezionalmente da ciascun commissario, utilizzando la seguente Tabella di valutazione:

GUIDIZIO	COEFFICIENTI
Ottimo	1,00
Buono	0,80
Discreto	0,60
Sufficiente	0,40
Insufficiente	0

Richiamato il verbale della seduta pubblica svoltasi nella medesima giornata in data 14.06.2022, nella quale si è provveduto alla apertura delle buste contenenti le offerte tecniche sulla piattaforma digitale MEPA, la Commissione procede alla disamina della documentazione tecnica presentata dalla Ditta **FTMS LAVORO SRL**.

La Commissione ritiene di aver acquisito elementi sufficienti a dichiarare la sussistenza dei requisiti minimi richiesti nel Capitolato Tecnico e procede all'assegnazione dei seguenti giudizi:



DITTA: FMST LAVORO SRL	PUNTEGGIO MAX	TIPO DI CRITERIO	GIUDIZIO COMMISSARIO 1	GIUDIZIO COMMISSARIO 2	GIUDIZIO COMMISSARIO 3
Caratteristiche del sistema oggetto di valutazione:	70				
Elementi migliorativi rispetto agli <i>standard</i> richiesti dal presente Capitolato (Art.1), come ad esempio possesso dei titoli di studio, effettuazione visita pre-assuntiva.	10	discrezionale	Gli elementi migliorativi sono stati valutati molto positivamente. BUONO coef.0.80	Gli elementi migliorativi sono stati valutati molto positivamente. BUONO coef.0.80	Gli elementi migliorativi sono stati valutati molto positivamente. BUONO coef.0.80
Formazione in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008, con corsi organizzati anche <i>on site</i>	10	discrezionale	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1
Formazione effettuata a favore del personale somministrato, tenendo conto dello specifico profilo professionale cui il somministrato sarà assegnato	25	discrezionale	BUONO coef.0.80	BUONO coef.0.80	BUONO coef.0.80
<i>Standard</i> qualitativi aziendali, con particolare riferimento alle procedure di autocontrollo e di gestione aziendale adottate ed eventualmente riconosciute da organismi di accreditamento internazionale	10	discrezionale	Gli standard qualitativi sono molto positivi ed evidenziano un buon livello. BUONO coef.0.80	Gli standard qualitativi sono molto positivi ed evidenziano un buon livello. BUONO coef.0.80	Gli standard qualitativi sono molto positivi ed evidenziano un buon livello. BUONO coef.0.80
Processo di selezione e reclutamento del personale, con particolare riferimento alle modalità impiegate per la valutazione dei candidati nel corso della selezione (ad es. esperienza in PP.AA. e servizi analoghi, formazione del candidato, valutazione della motivazione)	15	discrezionale	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1
TOTALE	70				

Totale punteggio attribuito: 61

Successivamente la Commissione procede alla lettura e alla disamina della documentazione tecnica presentata dalla ditta **UMANA SPA**.

La Commissione ritiene di aver acquisito elementi sufficienti a dichiarare la sussistenza dei requisiti minimi richiesti nel Capitolato Tecnico e procede all'assegnazione dei seguenti giudizi:



DITTA: UMANA SPA	PUNTEGGIO MAX	TIPO DI CRITERIO	GIUDIZIO COMMISSARIO 1	GIUDIZIO COMMISSARIO 2	GIUDIZIO COMMISSARIO 3
Caratteristiche del sistema oggetto di valutazione:	70				
Elementi migliorativi rispetto agli <i>standard</i> richiesti dal presente Capitolato (Art.1), come ad esempio possesso dei titoli di studio, effettuazione visita pre-assuntiva.	10	discrezionale	Tra gli elementi migliorativi proposti sono ritenuti di significativa rilevanza e sono strettamente connessi al servizio di che trattasi: disponibilità portale e tablet; prossimità della filiale. OTTIMO coef.1	Tra gli elementi migliorativi proposti sono ritenuti di significativa rilevanza e sono strettamente connessi al servizio di che trattasi: disponibilità portale e tablet; prossimità della filiale. OTTIMO coef.1	Tra gli elementi migliorativi proposti sono ritenuti di significativa rilevanza e sono strettamente connessi al servizio di che trattasi: disponibilità portale e tablet; prossimità della filiale. OTTIMO coef.1
Formazione in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008, con corsi organizzati anche <i>on site</i>	10	discrezionale	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1
Formazione effettuata a favore del personale somministrato, tenendo conto dello specifico profilo professionale cui il somministrato sarà assegnato	25	discrezionale	BUONO coef.0.80	BUONO coef.0.80	BUONO coef.0.80
<i>Standard</i> qualitativi aziendali, con particolare riferimento alle procedure di autocontrollo e di gestione aziendale adottate ed eventualmente riconosciute da organismi di accreditamento internazionale	10	discrezionale	Le procedure di autocontrollo prevedono un unico referente (linea di comando breve). Per di più la ditta possiede altre certificazione rilasciate da organismi certificati: SA 8000, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001. OTTIMO coef.1	Le procedure di autocontrollo prevedono un unico referente (linea di comando breve); Per di più la ditta possiede altre certificazione rilasciate da organismi certificati: SA 8000, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001. OTTIMO coef.1	Le procedure di autocontrollo prevedono un unico referente (linea di comando breve); Per di più la ditta possiede altre certificazione rilasciate da organismi certificati: SA 8000, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001. OTTIMO coef.1
Processo di selezione e reclutamento del personale, con particolare riferimento alle modalità impiegate per la valutazione dei candidati nel corso della selezione (ad es. esperienza in PP.AA. e servizi analoghi, formazione del candidato, valutazione della motivazione)	15	discrezionale	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1	OTTIMO coef. 1
TOTALE	70				

Totale punteggio attribuito: 65

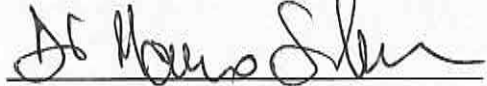
Si dispone che gli esiti delle valutazioni tecniche verranno trasmessi al RUP per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Alle ore 13.10 la Commissione conclude i lavori.

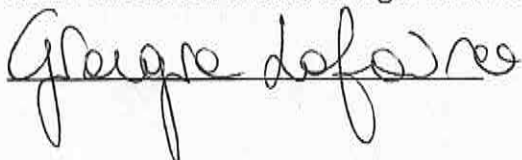
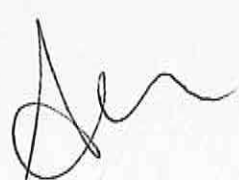
Latina, 14.06.2023

L.C.S.

PRESIDENTE: Dr. Silvano Di Mauro

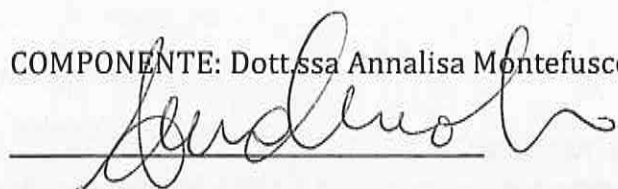


COMPONENTE: Dr.ssa Giorgia Lafavia

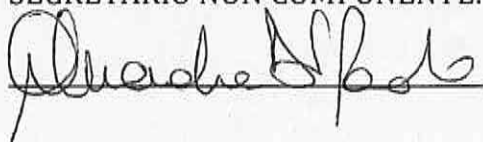





COMPONENTE: Dott.ssa Annalisa Montefusco

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Annalisa Montefusco', written over a horizontal line.

SEGRETARIO NON COMPONENTE: Alessandra Di Paolo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alessandra Di Paolo', written over a horizontal line.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Di', written below the main text area.A handwritten signature in black ink, possibly reading 'Paolo', written below the main text area.

